Приложение 2

к приказу Института

от «31» августа 2016 г. № 191-А

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии Федерального государственного

бюджетного учреждения науки «Институт токсикологии

Федерального медико-биологического агентства»

(ФГБУН ИТ ФМБА России)

1. Положение о конкурсной комиссии является локальным нормативным актом и разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 сентября 2015 г. N 937.

 Положение о конкурсной комиссии (далее – Положение) определяет правила работы конкурсной комиссии (далее – Комиссия), а также принципы отбора претендентов на замещение вакантных должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в Институте. Порядок и условия конкурсного отбора претендентов на вакантные должности научных работников определяется Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУН ИТ ФМБА России.

2. Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы определяются Институтом и размещаются на его официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Состав постоянных членов Комиссии (основной состав Комиссии) и председатель утверждается приказом директора Института ежегодно. Председатель несет полную ответственность перед директором Института за работу Комиссии. Для технического сопровождения работы Комиссии председатель по согласованию с директором Института привлекает для работы секретаря Комиссии (без права решающего голоса) из числа сотрудников Института. Помимо технической работы по подготовке и проведению заседаний Комиссии в функции секретаря входит размещение необходимой информации и документов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. В состав Комиссии на постоянной основе включаются директор или заместитель директора по научной работе, начальник отдела кадров, ученый секретарь, и представитель профкома первичной профсоюзной организации Института. По решению председателя Комиссии с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения, в работе Комиссии принимают обязательное участие члены ученого совета (до 5 человек) с правом решающего голоса. При необходимости возможно привлечение ведущих ученых, приглашенных из других организаций, осуществляющих научно-техническую деятельность сходного профиля.

5. Отбор претендентов проводится в сроки, установленные Институтом, но не позднее чем в течение 15 календарных дней от даты окончания срока подачи претендентами на имя директора Института заявлений на участие в конкурсе. Прием заявлений, сроки представления и размещение документов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет контролируется руководителем отдела кадров Института, который по мере необходимости передает заявки на участие в конкурсе председателю Комиссии для проведения отбора претендентов.

По решению Комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней от даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Институтом в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на своем официальном сайте и на портале вакансий (http://ученые-исследователи.рф).

6. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, результатов собеседования (при наличии), которые характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

7. Для определения рейтинга отдельно каждым членом Комиссии производится оценка каждого претендента. Учитывается соответствие результатов, сведения о которых представлены в комплекте документов заявления и поступили в Институт, ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Институтом при объявлении конкурса. На каждого претендента каждым членом Комиссии (с правом решающего голоса) заполняется оценочный лист, в котором проставляются баллы по следующим позициям:

– оценка основных результатов, ранее полученных претендентом,

– оценка квалификации претендента,

– оценка опыта и трудовых навыков претендента;

– оценка результатов собеседования (при наличии).

– дополнительная оценка (с указанием основания для дополнительных баллов).

 Каждая позиция оценивается на основании 5-балльной шкалы. Для получения итогового балла оценочного листа претендента суммируются все баллы по отдельным позициям и делятся на количество позиций, по которым была проведена оценка. Оценочный лист подписывается членом Комиссии, производившим оценку, и хранится в архиве Комиссии.

Для каждого претендента определятся суммарный балл (сумма итоговых баллов, проставленных каждым членом Комиссии в оценочном листе). Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге.

8. Итоги конкурса оформляются протоколом, который подписывается председателем Комиссии, и передается в отдел кадров Института. Решение размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Института. Решение должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге (при наличии). При необходимости (особое мнение члена Комиссии, одинаковый суммарный балл у первых двух претендентов и прочее) решение конкурсной комиссии по итогам рассмотрения заявлений принимается простым большинством путем открытого голосования.

9. Отбор претендентов на замещение номенклатурных должностей, проводится в сроки, установленные Институтом и в соответствии с Инструкцией о порядке приема граждан на работу в ФГБУН ИТ ФМБА России на номенклатурные должности. Процедура отбора претендентов производится в соответствии с п.п. 6, 7 настоящего Положения.

 Решение конкурсной комиссии по итогам рассмотрения заявлений претендентов на номенклатурные должности оформляется протоколом, который подписывается председателем Комиссии, и передается в отдел кадров Института. При необходимости (особое мнение члена Комиссии, одинаковый суммарный балл у первых двух претендентов и проч.) решение конкурсной комиссии по итогам рассмотрения заявлений принимается простым большинством путем открытого голосования