



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО**  
**Федеральное государственное бюджетное учреждение**  
**«Научно-клинический центр токсикологии имени академика С.Н. Голикова**  
**Федерального медико-биологического агентства»**  
**(ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России)**  
**Дирекция**

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова  
ФМБА России  
№ 08-ОД от 20.03.2023

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ**  
**НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**  
**Федерального государственного бюджетного учреждения**  
**«Научно-клинический центр токсикологии имени академика С.Н. Голикова**  
**Федерального медико-биологического агентства»**

## Оглавление

1. Общие положения.....	3
2. Процедура объявления конкурса и подготовки документов.....	3
3. Конкурсная комиссия и порядок проведения конкурса .....	7
Приложение № 1 .....	10
Приложение № 2 .....	13
Приложение № 3 (Форма 1.1-1.13, проект объявления о конкурсе) .....	14
Приложение №4 (Форма 2.1-2.2, служебная записка).....	40
Приложение № 5 .....	42
Приложение № 6 .....	43
Приложение № 7 .....	44

## 1. Общие положения

**1.1.** Настоящее положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Научно-клинический центр токсикологии имени академика С.Н. Голикова Федерального медико-биологического агентства» (далее соответственно – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» (далее – Приказ Минобрнауки России № 715), уставом Учреждения.

**1.2.** Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный Приказом Минобрнауки России № 715 (далее - Перечень должностей).

В Учреждении конкурс проводится на замещение следующих должностей:

- а) заместитель директора по научной работе;
- б) руководитель научного и (или) научно-технического проекта;
- в) заведующий научно-исследовательским отделом/лабораторией;
- г) заведующий научным отделом, отделом научной или научно-технической информации, научным информационно-аналитическим отделом;
- д) главный научный сотрудник;
- е) ведущий научный сотрудник;
- ж) старший научный сотрудник;
- з) научный сотрудник;
- и) младший научный сотрудник;
- к) инженер-исследователь

**1.3.** Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года,
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу.

**1.4.** Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в Учреждении, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

## 2. Процедура объявления конкурса и подготовки документов

**2.1.** Конкурс на замещение должностей **главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника или инженера-исследователя** объявляется Учреждением на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения.

При наличии вакантной должности, руководитель структурного подразделения составляет проект объявления о конкурсе по соответствующим [формам № 1.1-1.12](#),

представленным в приложении № 3 к настоящему Положению (далее – форма № 1) и обеспечивает получение виз согласования на ней.

При заполнении формы № 1 указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полное наименование должности научного работника, на замещение которой объявляется конкурс и квалификационные требования к ней (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы (приложение № 1);
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора, размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии.

Согласованный проект объявления о конкурсе ([форма № 1](#)) и служебная записка на имя директора Учреждения, по соответствующим [формам № 2.1-2.2](#), представленным в приложении № 4 к настоящему Положению (далее – форма № 2) предоставляются руководителем структурного подразделения для принятия решения директором Учреждения.

Согласованная директором Учреждения служебная записка ([форма № 2](#)) и проект объявления о конкурсе ([форма № 1](#)) предоставляются руководителем структурного подразделения в отдел кадров.

Отдел кадров представляет копию согласованного проекта объявления о конкурсе специалисту группы технической поддержки информационно-коммуникационных систем для размещения объявления о конкурсе на официальном сайте Учреждения, а также секретарю конкурсной комиссии для организации заседания конкурсной комиссии.

**2.2.** Для участия в конкурсе претенденту на должность **главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника или инженера-исследователя** необходимо предоставить в отдел кадров Учреждения:

- а) подписанное заявление на имя директора Учреждения ([приложение № 5](#));
- б) сведения о претенденте ([приложение № 6](#));
- в) диплом о высшем образовании, для главного научного сотрудника – диплом о наличии ученой степени, аттестат об ученом звании;
- г) сведения о стаже и опыте работы (на основании выписки из трудовой книжки или справки о работе по совместительству);
- д) документы и справки, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в Учреждении.

Претенденты, работающие в Учреждении на момент объявления конкурса, документы по пунктам «в – д» не предоставляют.

Обработка и хранение персональных данных претендентов осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной Учреждением, к конкурсу не допускаются.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

После наступления даты окончания приема заявок, отдел кадров представляет копии заявок на участие в конкурсе, с приложением копий документов, предоставленных претендентами, подавшими заявки, секретарю конкурсной комиссии для проведения заседания конкурсной комиссии.

**2.3.** Проведение конкурса на должность **главного научного сотрудника** или **младшего научного сотрудника** осуществляется в соответствии с пунктами 3.1 – 3.12 настоящего Положения.

**2.4.** В случае, если конкурс на замещение должности **руководителя научного или научно-технического проекта**, выполняемого группой структурных подразделений в структуре научной организации, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, **получившего финансовую поддержку на конкурсной основе**, в том числе в форме гранта, при этом претендент на должность был указан в качестве руководителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение должности.

**2.5.** Конкурс на замещение **номенклатурных должностей** объявляется Учреждением путем рассылки информации о наличии вакантной должности в организации, осуществляющие научно-техническую деятельность сходного профиля не менее чем за 20 календарных дней до даты проведения конкурса. Конкурс проводится в соответствии с Инструкцией о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2010 г. № 63), а также пунктами 3.1 – 3.12 настоящего Положения.

При наличии вакантной должности, руководитель структурного подразделения составляет проект объявления о конкурсе ([форма № 1 \(1.13\)](#)), и обеспечивает получение виз согласования на ней.

При заполнении [формы № 1 \(1.13\)](#) указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора, размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии.

Согласованный проект объявления о конкурсе ([форма № 1 \(1.13\)](#)) и служебная записка ([форма № 2](#)) предоставляются руководителем структурного подразделения для принятия решения директором Учреждения.

Согласованная директором Учреждения служебная записка ([форма № 2](#)) и проект объявления о конкурсе ([форма № 1 \(1.13\)](#)) предоставляются руководителем структурного подразделения в отдел кадров.

Перечень рассылки организаций утверждается директором Учреждения, рассылка осуществляется отделом кадров. Отдел кадров передает копию согласованного проекта объявления о конкурсе секретарю конкурсной комиссии для организации заседания конкурсной комиссии.

**2.6.** Для участия в конкурсе **на номенклатурную должность** претенденту необходимо предоставить в отдел кадров Учреждения:

- а) подписанное заявление на имя директора Учреждения ([приложение № 5](#));
- б) сведения о претенденте ([приложение № 6](#));
- в) диплом о высшем образовании, ученой степени, аттестат об ученом звании;
- г) сведения о стаже и опыте работы (на основании выписки из трудовой книжки или справки о работе по совместительству);

д) документы и справки, подтверждающие отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в Учреждении;

е) подтверждение действующего допуска к сведениям, составляющим государственную тайну.

Претенденты, работающие в Учреждении на момент объявления конкурса, документы по пунктам «в – е» не предоставляют.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной Учреждением, к конкурсу не допускаются.

После наступления даты окончания приема заявок, отдел кадров передает копии заявок на участие в конкурсе, с приложением копий документов, предоставленных претендентами, подавшими заявки, секретарю конкурсной комиссии для проведения заседания конкурсной комиссии.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

**2.7. Для должностей, включенных в Перечень должностей п. 1.2, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2.1, 2.4 и 2.5 настоящего Положения, конкурс проводится в соответствии с пунктами 2.7 – 3.12 настоящего Положения.**

Для проведения конкурса на должность **заместителя директора по научной работе, заведующего научно-исследовательской лабораторией или отделом, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника** Учреждение размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф> (далее - портал вакансий) объявление.

При наличии вакантной должности руководитель структурного подразделения составляет проект объявления о конкурсе ([форма № 1](#)) и обеспечивает получение виз согласования на ней.

При заполнении [формы № 1](#) указываются:

а) место и дата проведения конкурса;

б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;

в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы, представлен в [приложении №1](#) к настоящему Положению;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора, размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии.

Согласованный проект объявления о конкурсе ([форма № 1](#)) и служебная записка на имя директора Учреждения ([форма № 2](#)) предоставляются руководителем структурного подразделения для принятия решения директором Учреждения.

Согласованная директором Учреждения служебная записка ([форма № 2](#)) и проект объявления о конкурсе ([форма № 1](#)) предоставляются руководителем структурного подразделения в отдел кадров.

Секретарь конкурсной комиссии размещает согласованный проект объявления о конкурсе на портале вакансий, копию передает специалисту группы технической поддержки информационно-коммуникационных систем для размещения информации о конкурсе на официальном сайте Учреждения со ссылкой на вакансию на портале вакансий.

Дата окончания приема заявок определяется Учреждением и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения объявления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на портале вакансий.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной Учреждением, к конкурсу не допускаются.

**2.8.** Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий (<http://ученые-исследователи.рф>) заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии);
- б) дату рождения;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Регистрация на портале вакансий (<http://ученые-исследователи.рф>) и размещение заявки осуществляется претендентом (в том числе работающим в Учреждении на момент объявления конкурса) самостоятельно, в соответствии с руководством для соискателя, размещенном на портале вакансий ([https://xn----8sbfhdbdwf1afqu5baxe0f2d.xn--p1ai/assets/contentdermanual\\_2020.pdf](https://xn----8sbfhdbdwf1afqu5baxe0f2d.xn--p1ai/assets/contentdermanual_2020.pdf)).

**2.9.** Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

**2.10.** Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Учреждения.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении Учреждением.

Срок рассмотрения заявок установлен в п. 3.5. настоящего Положения и составляет не более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

### **3. Конкурсная комиссия и порядок проведения конкурса**

**3.1.** Конкурсная комиссия формируется для проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников Учреждения на основании приказа директора Учреждения и действует в течение срока, обозначенного в соответствующем приказе.

**3.2.** В состав Комиссии входят:

Председатель Комиссии – директор Учреждения.

В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя Комиссии, его полномочия осуществляет ученый секретарь.

Члены Комиссии:

- а) представитель профсоюзной организации;
- б) ведущий ученый, приглашенный из другой организации, осуществляющей научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля;
- в) заместитель директора по научной работе;
- г) не менее двух и не более четырех ведущих ученых – работников Учреждения, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля;
- д) секретарь Комиссии (без права голоса).

**3.3.** Состав Комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

В случае участия члена Комиссии в конкурсе в качестве претендента, он временно исключается из состава Комиссии, не участвует в обсуждении и голосовании.

Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости. На конкурсную комиссию возлагается оценка профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников на соответствующие должности научных работников в организации, исходя из ранее полученных претендентом научных результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

Заседание конкурсной комиссии открывается представлением секретарем комиссии всех поступивших документов по каждому из претендентов.

**3.4.** Для соблюдения кворума необходимо присутствие на заседании не менее 50% членов Комиссии.

**3.5.** Срок рассмотрения заявок составляет не более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок. После наступления даты окончания приема заявок секретарь Комиссии формирует пакет поданных заявок в течение 2 рабочих дней и представляет пакет на рассмотрение Комиссии.

**3.6.** По решению Комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается организацией в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте Учреждения и на портале вакансий (<http://ученые-исследователи.рф>).

**3.7.** По итогам рассмотрения заявок Комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, а также результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами Комиссии претенденту, включающей:

- а) оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Учреждение, с учетом значимости таких результатов и их соответствия ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Учреждением в объявлении о конкурсе (максимальное количество баллов – 5);

б) оценку квалификации и опыта претендента (максимальное количество баллов – 5);

в) оценку результатов собеседования, в случае его проведения (максимальное количество баллов – 5).

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - Победитель). Решение Комиссии включает указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

**3.8.** Итоги работы Комиссии отражаются в протоколе ([приложение № 7](#)), утверждаются председателем Комиссии и хранятся в отделе кадров Учреждения.

Претендент вправе обжаловать решение Комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**3.9.** С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Учреждение объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

**3.10.** При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет.

**3.11.** В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Учреждение размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий. Решение конкурсной комиссии оформляется секретарем конкурсной комиссии в виде протокола и размещается на портале вакансий (<http://ученые-исследователи.рф>).

Приложение № 1  
к Положению  
О порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения  
«Научно-клинический центр токсикологии  
имени академика С.Н. Голикова Федерального  
медико-биологического агентства»

Примерный перечень количественных показателей результативности труда

Должность	<b>Заведующий лабораторией/ отделом</b>
критерии оценки	Наличие за последние 5 лет: не менее 20 публикаций, их них: <ul style="list-style-type: none"> <li>• публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 10;</li> <li>• публикации в журналах, индексируемых в WoS, Scopus - не менее 5;</li> <li>• патентов на изобретения - не менее 1.</li> </ul> Участие в НИР, НИОКР, учтенных в ЕГИСУ, гранты РНФ, РФФИ и пр. - не менее 2.
квалификационные требования	Высшее профессиональное образование. Ученая степень доктора или кандидата наук. Общее количество публикаций – не менее 30, их них: <ul style="list-style-type: none"> <li>• в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 20;</li> <li>• индексируемых в WoS, Scopus - не менее 10;</li> </ul> Цитирование: <ul style="list-style-type: none"> <li>• индекс Хирша по РИНЦ - не менее 5;</li> <li>• индекс Хирша по Scopus - не менее 3.</li> </ul> Количество патентов на изобретения - не менее 3. Участие в НИР, НИОКР, учтенных в ЕГИСУ, грантах - не менее 2.
Должность	<b>Главный научный сотрудник</b>
критерии оценки	Наличие за последние 5 лет: не менее 20 публикаций, их них: <ul style="list-style-type: none"> <li>• публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 10;</li> <li>• публикации в журналах, индексируемых в WoS, Scopus - не менее 8;</li> <li>• патентов на изобретения - не менее 1.</li> </ul> Участие в НИР, НИОКР, учтенных в ЕГИСУ, гранты РНФ, РФФИ и пр. - не менее 2.
квалификационные требования	Высшее профессиональное образование. Ученая степень доктора наук. Наличие подготовленных научных кадров высшей квалификации Общее количество публикаций – не менее 50, их них: <ul style="list-style-type: none"> <li>• в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 30;</li> <li>• индексируемых в WoS, Scopus - не менее 15;</li> </ul> Цитирование: <ul style="list-style-type: none"> <li>• индекс Хирша по РИНЦ - не менее 6;</li> <li>• индекс Хирша по Scopus - не менее 4.</li> </ul> Количество патентов на изобретения - не менее 4. Участие в НИР, НИОКР, учтенных в ЕГИСУ, грантах - не менее 2.
Должность	<b>Ведущий научный сотрудник</b>

критерии оценки	Наличие за последние 5 лет: не менее 10 публикаций, их них: <ul style="list-style-type: none"> <li>• публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 5;</li> <li>• публикации в журналах, индексируемых в WoS, Scopus - не менее 3;</li> <li>• патентов на изобретения - не менее 1.</li> </ul> Участие в НИР, НИОКР, учтенных в ЕГИСУ, гранты РНФ, РФФИ и пр. - не менее 2.
квалификационные требования	Высшее профессиональное образование. Ученая степень доктора или кандидата наук. Общее количество публикаций – не менее 20, их них: <ul style="list-style-type: none"> <li>• в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 15;</li> <li>• индексируемых в WoS, Scopus - не менее 8;</li> </ul> Цитирование: <ul style="list-style-type: none"> <li>• индекс Хирша по РИНЦ - не менее 4;</li> <li>• индекс Хирша по Scopus - не менее 2.</li> </ul> Количество патентов на изобретения - не менее 1. Участие в НИР, НИОКР, учтенных в ЕГИСУ, грантах - не менее 1.
Должность	<b>Старший научный сотрудник</b>
критерии оценки	Наличие за последние 5 лет: не менее 8 публикаций, их них: <ul style="list-style-type: none"> <li>• публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 4;</li> <li>• публикации в журналах, индексируемых в WoS, Scopus - не менее 2;</li> <li>• патентов на изобретения - не менее 1.</li> </ul> Участие в НИР, НИОКР, учтенных в ЕГИСУ, гранты РНФ, РФФИ и пр. - не менее 1.
квалификационные требования	Высшее профессиональное образование. Общее количество публикаций – не менее 15, их них: <ul style="list-style-type: none"> <li>• в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 10;</li> <li>• индексируемых в WoS, Scopus - не менее 6;</li> </ul> Цитирование: <ul style="list-style-type: none"> <li>• индекс Хирша по РИНЦ - не менее 3;</li> <li>• индекс Хирша по Scopus - не менее 1.</li> </ul> Количество патентов на изобретения - не менее 1. Участие в НИР, НИОКР, учтенных в ЕГИСУ, грантах – не менее 1.
Должность	<b>Научный сотрудник</b>
критерии оценки	Наличие за последние 5 лет: не менее 5 публикаций, их них: <ul style="list-style-type: none"> <li>• публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 2;</li> </ul> Участие в НИР, НИОКР, учтенных в ЕГИСУ, гранты РНФ, РФФИ и пр. - не менее 1.
квалификационные требования	Высшее профессиональное образование. Общее количество публикаций – не менее 7, их них: <ul style="list-style-type: none"> <li>• в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 5;</li> <li>• индексируемых в WoS, Scopus - не менее 2;</li> </ul> Цитирование: <ul style="list-style-type: none"> <li>• индекс Хирша по РИНЦ - не менее 2.</li> </ul> Участие в НИР, НИОКР, учтенных в ЕГИСУ, грантах - не менее 1.
Должность	<b>Младший научный сотрудник</b>
критерии	Наличие за последние 5 лет:

оценки	не менее 2 публикаций, их них: <ul style="list-style-type: none"><li>• публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 1</li></ul>
квалификационные требования	Высшее профессиональное образование. Общее количество публикаций – не менее 3, их них: <ul style="list-style-type: none"><li>• публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 1</li></ul>
Должность	<b>Инженер-исследователь</b>
критерии оценки	Наличие за последние 5 лет: не менее 2 публикаций, в том числе материалов конференций
квалификационные требования	Высшее профессиональное образование. Общее количество публикаций – не менее 2, в том числе материалов конференций

Приложение № 2  
к Положению  
О порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения  
«Научно-клинический центр токсикологии  
имени академика С.Н. Голикова Федерального  
медико-биологического агентства»

Примерная форма списка научных трудов  
**СПИСОК НАУЧНЫХ ТРУДОВ**  
Название должности  
ФИО (полностью)  
за период с 20\_\_ по 20\_\_ (последние 5 лет)

№	Название	Тип публикации	Издательство, журнал (название, номер, год) или номер авторского свидетельства	Количество печатных листов или страниц	Фамилии всех соавторов
1	2	3	4	5	6
1	Название полностью	Статья, список ВАК	Название журнала. год; Том (№): с-с	6	Фамилия И.О., Фамилия И.О., Фамилия И.О.
2	Название полностью	Статья, список ВАК, SCOPUS	Название журнала. год; Том (№): с-с	5	Фамилия И.О., Фамилия И.О., Фамилия И.О.
3	Название полностью	Статья	Название журнала. год; Том (№): с-с	4	Фамилия И.О., Фамилия И.О., Фамилия И.О.
4	Название полностью	Материалы конференции	Название конференции полностью, даты проведения, месяц, год. сборник материалов (или название и номер журнала) с-с	3	Фамилия И.О., Фамилия И.О., Фамилия И.О.
5	Название полностью	Монография/ книга	Город: Название издательства; год. количество страниц.	100	Фамилия И.О., Фамилия И.О., Фамилия И.О.
6	Название полностью	патент	№ номер, дата регистрации	10	Фамилия И.О., Фамилия И.О.,

Соискатель:

Список верен:

Зорина В.Н., ученый секретарь

ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России \_\_\_\_\_

(подпись)

(дата)

Приложение № 3  
к Положению  
О порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения  
«Научно-клинический центр токсикологии  
имени академика С.Н. Голикова Федерального  
медико-биологического агентства»

Форма 1.1

**ПРОЕКТ ОБЪЯВЛЕНИЯ О КОНКУРСЕ**  
на замещение должности заместителя директора по научной работе  
для размещения на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>

№ п/п	Требования	Визы согласование
1	<p><b>Загруженность:</b> _____ ставки</p> <p><b>Социальные гарантии:</b> обязательное медицинское страхование</p> <p><b>Отдых:</b> ежегодный основной отпуск в количестве _____ дней</p>	<p>Начальник отдела кадров</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">подпись</p>
2	<p><b>Деятельность:</b> формирование научного коллектива</p> <p><b>Трудовые функции:</b> Постановка задач исследования научному коллективу</p> <p><b>Трудовые действия (выбрать один или несколько пунктов):</b></p> <p>Координировать процесс реализации исследовательских программ <input type="checkbox"/></p> <p>Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований <input type="checkbox"/></p> <p>Выявлять перспективные направления исследований <input type="checkbox"/></p> <p>Развивать компетенции научного коллектива <input type="checkbox"/></p> <p>Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ <input type="checkbox"/></p> <p><b>Область исследований и разработок:</b> Медицинские науки и общественное здравоохранение. Подраздел: Науки о здоровье</p> <p><b>Требования к кандидату (примерный перечень количественных показателей результативности труда).</b></p> <p>Наличие результатов индивидуальной деятельности (отметить необходимое):</p> <p>публикации <input type="checkbox"/> монографии <input type="checkbox"/> охраноспособные РИД <input type="checkbox"/></p> <p>Опыт развития организации:</p> <p>создание лабораторий <input type="checkbox"/></p> <p>подготовка кадров высшей квалификации <input type="checkbox"/></p>	<p>Директор ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">подпись</p>
3	<p><b>Зарботная плата</b></p> <p>Должностной оклад _____ руб.</p> <p>Условия премирования: высокая результативность работы</p>	<p>Начальник планово-экономического отдела</p>

	(вклад в результативность организации).	<hr/> ФИО <hr/> Подпись
4		Начальник первого отдела <hr/> ФИО <hr/> подпись
5	<b>РЕШЕНИЕ:</b> Руководителю отдела кадров принять в работу с заключением контракта с победителем конкурса на срок _____ <input type="checkbox"/> Отказать <input type="checkbox"/>	Директор ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России <hr/> ФИО <hr/> подпись
6	<b>Место проведения конкурса:</b> Федеральное государственное бюджетное учреждение «Научно-клинический центр токсикологии имени академика С.Н. Голикова Федерального медико-биологического агентства» (ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России) г. Санкт-Петербург, ул. Бехтерева, д.1 <b>Дата проведения конкурса:</b> _____ / _____ /20____ г.	Начальник отдела кадров <hr/> ФИО <hr/> Подпись

Приложение № 3  
к Положению  
О порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения  
«Научно-клинический центр токсикологии  
имени академика С.Н. Голикова Федерального  
медико-биологического агентства»

Форма 1.2

**ПРОЕКТ ОБЪЯВЛЕНИЯ О КОНКУРСЕ**  
на замещение должности заведующего отделом (лабораторией)  
для размещения на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>

№ п/п	Требования	Визы согласование
1	<p><b>Загруженность:</b> _____ ставки</p> <p><b>Социальные гарантии:</b> обязательное медицинское страхование</p> <p><b>Отдых:</b> ежегодный основной отпуск в количестве _____ дней</p>	<p>Начальник отдела кадров</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">подпись</p>
2	<p><b>Деятельность:</b> проведение исследования</p> <p><b>Трудовые функции:</b> Постановка задач исследованию научному коллективу</p> <p><b>Трудовые действия (выбрать один или несколько пунктов):</b></p> <p>Обобщать научные или научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования <input type="checkbox"/></p> <p>Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования <input type="checkbox"/></p> <p>Формировать стратегию проведения исследования <input type="checkbox"/></p> <p>Развивать компетенции научного коллектива <input type="checkbox"/></p> <p>Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях <input type="checkbox"/></p> <p><b>Область исследований и разработок:</b> Медицинские науки и общественное здравоохранение. Подраздел: Науки о здоровье</p> <p><b>Требования к кандидату (примерный перечень количественных показателей результативности труда).</b></p> <p>Наличие результатов индивидуальной деятельности (отметить необходимое):</p> <p>публикации <input type="checkbox"/> монографии <input type="checkbox"/> охраноспособные РИД <input type="checkbox"/></p> <p>Опыт развития организации:</p> <p>создание лабораторий <input type="checkbox"/></p> <p>подготовка кадров высшей квалификации <input type="checkbox"/></p>	<p>Заместитель директора по научной работе</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">подпись</p>
3	<p><b>Зарботная плата</b></p> <p>Должностной оклад _____ руб.</p> <p>Условия премирования: высокая результативность работы (вклад в результативность организации).</p>	<p>Начальник планово-экономического отдела</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p>

		<hr/> Подпись
4	Соответствует плану развития научных подразделений ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России да <input type="checkbox"/> нет <input type="checkbox"/> Рекомендованное количество научных публикаций _____ из них за последние 5 лет не менее _____	Заместитель директора по научной работе <hr/> ФИО <hr/> подпись
5		Начальник первого отдела <hr/> ФИО <hr/> подпись
6	<b>РЕШЕНИЕ:</b> Руководителю отдела кадров принять в работу с заключением контракта с победителем конкурса на срок _____ <input type="checkbox"/> Отказать <input type="checkbox"/>	Директор ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России <hr/> ФИО <hr/> подпись
7	<b>Место проведения конкурса:</b> Федеральное государственное бюджетное учреждение «Научно-клинический центр токсикологии имени академика С.Н. Голикова Федерального медико-биологического агентства» (ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России) г. Санкт-Петербург, ул. Бехтерева, д.1 <b>Дата проведения конкурса:</b> ____/____/20__ г.	Начальник отдела кадров <hr/> ФИО <hr/> Подпись

Приложение № 3  
к Положению  
О порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения  
«Научно-клинический центр токсикологии  
имени академика С.Н. Голикова Федерального  
медико-биологического агентства»

Форма 1.3

### ПРОЕКТ ОБЪЯВЛЕНИЯ О КОНКУРСЕ

**на замещение должности начальника (заведующего) центра (отдела) научной и (или) научно-технической информации, научного информационно-аналитического отдела для размещения на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>**

№ п/п	Требования	Визы согласование
1	<p><b>Загруженность:</b> _____ ставки</p> <p><b>Социальные гарантии:</b> обязательное медицинское страхование</p> <p><b>Отдых:</b> ежегодный основной отпуск в количестве _____ дней</p>	<p style="text-align: center;">Начальник отдела кадров</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">подпись</p>
2	<p><b>Деятельность:</b> экспертиза научных (научно-технических) результатов</p> <p><b>Трудовые функции:</b> Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами</p> <p><b>Трудовые действия (выбрать один или несколько пунктов):</b></p> <p>Обобщать информацию о научных (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований <input type="checkbox"/></p> <p>Проводить научную экспертизу законченных исследований <input type="checkbox"/></p> <p>Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.) <input type="checkbox"/></p> <p>Выявлять перспективные направления исследований <input type="checkbox"/></p> <p>Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях <input type="checkbox"/></p> <p><b>Область исследований и разработок:</b> Медицинские науки и общественное здравоохранение. Подраздел: Науки о здоровье</p> <p><b>Требования к кандидату (примерный перечень количественных показателей результативности труда).</b></p> <p>Наличие результатов индивидуальной деятельности (отметить необходимое):</p> <p>публикации <input type="checkbox"/> монографии <input type="checkbox"/> охраноспособные РИД <input type="checkbox"/></p> <p>Опыт развития организации:</p>	<p style="text-align: center;">Заместитель директора по научной работе</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">подпись</p>

	создание лабораторий <input type="checkbox"/> подготовка кадров высшей квалификации <input type="checkbox"/>	
3	<b>Зарботная плата</b> Должностной оклад _____ руб. Условия премирования: высокая результативность работы (вклад в результативность организации).	Начальник планово-экономического отдела  _____ ФИО  _____ Подпись
4	Соответствует плану развития научных подразделений ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России да <input type="checkbox"/> нет <input type="checkbox"/> Рекомендованное количество научных публикаций _____ из них за последние 5 лет не менее _____	Заместитель директора по научной работе  _____ ФИО  _____ подпись
5		Начальник первого отдела  _____ ФИО  _____ подпись
6	<b>РЕШЕНИЕ:</b> Руководителю отдела кадров принять в работу с заключением контракта с победителем конкурса на срок _____ <input type="checkbox"/> Отказать <input type="checkbox"/>	Директор ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России  _____ ФИО  _____ подпись
7	<b>Место проведения конкурса:</b> Федеральное государственное бюджетное учреждение «Научно-клинический центр токсикологии имени академика С.Н. Голикова Федерального медико-биологического агентства» (ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России) г. Санкт-Петербург, ул. Бехтерева, д.1 <b>Дата проведения конкурса:</b> ____/____/20__ г.	Начальник отдела кадров  _____ ФИО  _____ Подпись

Приложение № 3  
к Положению  
О порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения  
«Научно-клинический центр токсикологии  
имени академика С.Н. Голикова Федерального  
медико-биологического агентства»

Форма 1.4

**ПРОЕКТ ОБЪЯВЛЕНИЯ О КОНКУРСЕ**  
на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории  
для размещения на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>

№ п/п	Требования	Визы согласование
1	<p><b>Загруженность:</b> _____ ставки</p> <p><b>Социальные гарантии:</b> обязательное медицинское страхование</p> <p><b>Отдых:</b> ежегодный основной отпуск в количестве _____ дней</p>	<p>Начальник отдела кадров</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">подпись</p>
2	<p><b>Деятельность:</b> проведение исследования</p> <p><b>Трудовые функции:</b> Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами</p> <p><b>Трудовые действия (выбрать один или несколько пунктов):</b></p> <p>Обобщать научные или научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования <input type="checkbox"/></p> <p>Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования <input type="checkbox"/></p> <p>Обосновывать тематики исследований <input type="checkbox"/></p> <p>Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования <input type="checkbox"/></p> <p><b>Другое (вручную):</b> Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях</p> <p><b>Область исследований и разработок:</b> Медицинские науки и общественное здравоохранение. Подраздел: Науки о здоровье</p> <p><b>Требования к кандидату (примерный перечень количественных показателей результативности труда).</b></p> <p>Наличие результатов индивидуальной деятельности (отметить необходимое):</p> <p>публикации <input type="checkbox"/> монографии <input type="checkbox"/> охраноспособные РИД <input type="checkbox"/></p> <p>Опыт развития организации:</p> <p>подготовка магистров, аспирантов <input type="checkbox"/></p> <p>подготовка кадров высшей квалификации <input type="checkbox"/></p>	<p>Руководитель структурного подразделения</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">подпись</p>
3	<p><b>Зарботная плата</b> Должностной оклад _____ руб.</p>	<p>Начальник планово-экономического отдела</p>

	Условия премирования: высокая результативность работы (вклад в результативность организации).	_____ ФИО _____ Подпись
4	Соответствует плану развития научных подразделений ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России да <input type="checkbox"/> нет <input type="checkbox"/> Рекомендованное количество научных публикаций _____ из них за последние 5 лет не менее _____	Заместитель директора по научной работе _____ ФИО _____ подпись
5		Начальник первого отдела _____ ФИО _____ подпись
6	<b>РЕШЕНИЕ:</b> Руководителю отдела кадров принять в работу с заключением контракта с победителем конкурса на срок _____ <input type="checkbox"/> Отказать <input type="checkbox"/>	Директор ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России _____ ФИО _____ подпись
7	<b>Место проведения конкурса:</b> Федеральное государственное бюджетное учреждение «Научно-клинический центр токсикологии имени академика С.Н. Голикова Федерального медико-биологического агентства» (ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России) г. Санкт-Петербург, ул. Бехтерева, д.1 <b>Дата проведения конкурса:</b> _____ / _____ /20____ г.	Начальник отдела кадров _____ ФИО _____ Подпись

Приложение № 3  
к Положению  
О порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения  
«Научно-клинический центр токсикологии  
имени академика С.Н. Голикова Федерального  
медико-биологического агентства»

Форма 1.5

**ПРОЕКТ ОБЪЯВЛЕНИЯ О КОНКУРСЕ**  
на замещение должности ведущего научного сотрудника научного  
информационно-аналитического отдела  
для размещения на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>

№ п/п	Требования	Визы согласование
1	<p><b>Загруженность:</b> _____ ставки</p> <p><b>Социальные гарантии:</b> обязательное медицинское страхование</p> <p><b>Отдых:</b> ежегодный основной отпуск в количестве _____ дней</p>	<p style="text-align: center;">Начальник отдела кадров</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">подпись</p>
2	<p><b>Деятельность:</b> Экспертиза научных (научно-технических) результатов</p> <p><b>Трудовые функции:</b> Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных результатов и способов использования результатов</p> <p><b>Трудовые действия (выбрать один или несколько пунктов):</b></p> <p>Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации <input type="checkbox"/></p> <p>Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия <input type="checkbox"/></p> <p>Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных результатов <input type="checkbox"/></p> <p>Оценивать вклад научных или научно-технических результатов в решение социально-экономических задач <input type="checkbox"/></p> <p><b>Другое (вручную):</b> Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной информации (ЕГИСУ, НИОКР и др.).</p> <p><b>Область исследований и разработок:</b> Медицинские науки и общественное здравоохранение. Подраздел: Науки о здоровье</p> <p><b>Требования к кандидату (примерный перечень количественных показателей результативности труда).</b></p> <p>Наличие результатов индивидуальной деятельности (отметить необходимое):</p> <p>публикации <input type="checkbox"/> монографии <input type="checkbox"/> охраноспособные РИД <input type="checkbox"/></p> <p>Опыт развития организации:</p> <p>подготовка магистров, аспирантов <input type="checkbox"/></p>	<p style="text-align: center;">Руководитель структурного подразделения</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">подпись</p>

	подготовка кадров высшей квалификации <input type="checkbox"/>	
3	<b>Зарботная плата</b> Должностной оклад _____ руб. Условия премирования: высокая результативность работы (вклад в результативность организации).	Начальник планово-экономического отдела  _____ ФИО  _____ подпись
4	Соответствует плану развития научных подразделений ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России да <input type="checkbox"/> нет <input type="checkbox"/> Рекомендованное количество научных публикаций _____ из них за последние 5 лет не менее _____	Заместитель директора по научной работе  _____ ФИО  _____ подпись
5		Начальник первого отдела  _____ ФИО  _____ подпись
6	<b>РЕШЕНИЕ:</b> Руководителю отдела кадров принять в работу с заключением контракта с победителем конкурса на срок _____ <input type="checkbox"/> Отказать <input type="checkbox"/>	Директор ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России  _____ ФИО  _____ подпись
7	<b>Место проведения конкурса:</b> Федеральное государственное бюджетное учреждение «Научно-клинический центр токсикологии имени академика С.Н. Голикова Федерального медико-биологического агентства» (ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России) г. Санкт-Петербург, ул. Бехтерева, д.1 <b>Дата проведения конкурса:</b> _____ / _____ /20 _____ г.	Начальник отдела кадров  _____ ФИО  _____ Подпись

Приложение № 3  
к Положению  
О порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения  
«Научно-клинический центр токсикологии  
имени академика С.Н. Голикова Федерального  
медико-биологического агентства»

Форма 1.6

**ПРОЕКТ ОБЪЯВЛЕНИЯ О КОНКУРСЕ**  
на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории  
для размещения на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>

№ п/п	Требования	Визы согласование
1	<p><b>Загруженность:</b> _____ ставки</p> <p><b>Социальные гарантии:</b> обязательное медицинское страхование</p> <p><b>Отдых:</b> ежегодный основной отпуск в количестве _____ дней</p>	<p>Начальник отдела кадров</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">подпись</p>
2	<p><b>Деятельность:</b> проведение исследования</p> <p><b>Трудовые функции:</b> Постановка задач исследования научному коллективу</p> <p><b>Трудовые действия (выбрать один или несколько пунктов):</b></p> <p>Обосновывать актуальность и новизну темы исследования <input type="checkbox"/></p> <p>Формулировать основную гипотезу исследования <input type="checkbox"/></p> <p>Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи <input type="checkbox"/></p> <p>Координировать решение задач исследования в процессе его проведения <input type="checkbox"/></p> <p>Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования <input type="checkbox"/></p> <p>Обобщать информацию о научных результатах, полученных в соответствующей области исследований <input type="checkbox"/></p> <p><b>Другое (вручную):</b> Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях</p> <p><b>Область исследований и разработок:</b> Медицинские науки и общественное здравоохранение. Подраздел: Науки о здоровье</p> <p><b>Требования к кандидату (примерный перечень количественных показателей результативности труда).</b> Наличие результатов индивидуальной деятельности (отметить необходимое):</p> <p>публикации <input type="checkbox"/> монографии <input type="checkbox"/> охраноспособные РИД <input type="checkbox"/></p> <p>Опыт развития организации:</p> <p>подготовка магистров, аспирантов <input type="checkbox"/></p> <p>подготовка кадров высшей квалификации <input type="checkbox"/></p>	<p>Руководитель структурного подразделения</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">подпись</p>
3	<p><b>Зарботная плата</b></p> <p>Должностной оклад _____ руб.</p> <p>Условия премирования: высокая результативность работы</p>	<p>Начальник планово-экономического отдела</p>

	(вклад в результативность организации).	ФИО <hr/> Подпись
4	Соответствует плану развития научных подразделений ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России да <input type="checkbox"/> нет <input type="checkbox"/> Рекомендованное количество научных публикаций _____ из них за последние 5 лет не менее _____	Заместитель директора по научной работе <hr/> ФИО <hr/> подпись
5		Начальник первого отдела <hr/> ФИО <hr/> подпись
6	<b>РЕШЕНИЕ:</b> Руководителю отдела кадров принять в работу с заключением контракта с победителем конкурса на срок _____ <input type="checkbox"/> Отказать <input type="checkbox"/>	Директор ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России <hr/> ФИО <hr/> подпись
7	<b>Место проведения конкурса:</b> Федеральное государственное бюджетное учреждение «Научно-клинический центр токсикологии имени академика С.Н. Голикова Федерального медико-биологического агентства» (ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России) г. Санкт-Петербург, ул. Бехтерева, д.1 <b>Дата проведения конкурса:</b> ____ / ____ /20__ г.	Начальник отдела кадров <hr/> ФИО <hr/> Подпись

Приложение №3  
к Положению  
О порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения  
«Научно-клинический центр токсикологии  
имени академика С.Н. Голикова Федерального  
медико-биологического агентства»

Форма 1.7

**ПРОЕКТ ОБЪЯВЛЕНИЯ О КОНКУРСЕ**  
**на замещение должности старшего научного сотрудника научного**  
**информационно-аналитического отдела**  
**для размещения на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>**

№ п/п	Требования	Визы согласование
1	<p><b>Загруженность:</b> _____ ставки</p> <p><b>Социальные гарантии:</b> обязательное медицинское страхование</p> <p><b>Отдых:</b> ежегодный основной отпуск в количестве _____ дней</p>	<p>Начальник отдела кадров</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">подпись</p>
2	<p><b>Деятельность:</b> Экспертиза научных (научно-технических) результатов</p> <p><b>Трудовые функции:</b> Определение научной и практической значимости научных (научно-технических результатов и возможных способов их правовой охраны)</p> <p><b>Трудовые действия (выбрать один или несколько пунктов):</b></p> <p>Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и др. <input type="checkbox"/></p> <p>Выявлять возможные способы правовой охраны <input type="checkbox"/></p> <p>Анализировать научные результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам <input type="checkbox"/></p> <p><b>Другое (вручную):</b> Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной информации (ЕГИСУ, НИОКР и др.).</p> <p><b>Область исследований и разработок:</b> Медицинские науки и общественное здравоохранение. Подраздел: Науки о здоровье</p> <p><b>Требования к кандидату (примерный перечень количественных показателей результативности труда).</b> Наличие результатов индивидуальной деятельности (отметить необходимое):</p> <p>публикации <input type="checkbox"/> монографии <input type="checkbox"/> охраноспособные РИД <input type="checkbox"/></p> <p><b>Опыт развития организации:</b></p> <p>подготовка магистров, аспирантов <input type="checkbox"/></p> <p>подготовка кадров высшей квалификации <input type="checkbox"/></p>	<p>Руководитель структурного подразделения</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">подпись</p>
3	<p><b>Зарботная плата</b> Должностной оклад _____ руб. Условия премирования: высокая результативность работы</p>	<p>Начальник планово-экономического отдела</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p>

	(вклад в результативность организации).	_____ Подпись
4	Соответствует плану развития научных подразделений ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России да <input type="checkbox"/> нет <input type="checkbox"/> Рекомендованное количество научных публикаций _____ из них за последние 5 лет не менее _____	Заместитель директора по научной работе _____ ФИО _____ подпись
5		Начальник первого отдела _____ ФИО _____ подпись
6	<b>РЕШЕНИЕ:</b> Руководителю отдела кадров принять в работу с заключением контракта с победителем конкурса на срок _____ <input type="checkbox"/> Отказать <input type="checkbox"/>	Директор ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России _____ ФИО _____ подпись
7	<b>Место проведения конкурса:</b> Федеральное государственное бюджетное учреждение «Научно-клинический центр токсикологии имени академика С.Н. Голикова Федерального медико-биологического агентства» (ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России) г. Санкт-Петербург, ул. Бехтерева, д.1 <b>Дата проведения конкурса:</b> ____/____/20__ г.	Начальник отдела кадров _____ ФИО _____ Подпись

Приложение №3  
к Положению  
О порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения  
«Научно-клинический центр токсикологии  
имени академика С.Н. Голикова Федерального  
медико-биологического агентства»

Форма 1.8

**ПРОЕКТ ОБЪЯВЛЕНИЯ О КОНКУРСЕ**  
на замещение должности научного сотрудника лаборатории  
для размещения на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>

№ п/п	Требования	Визы согласование
1	<p><b>Загруженность:</b> _____ ставки</p> <p><b>Социальные гарантии:</b> обязательное медицинское страхование</p> <p><b>Отдых:</b> ежегодный основной отпуск в количестве _____ дней</p>	<p>Начальник отдела кадров</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">Подпись</p>
2	<p><b>Деятельность:</b> проведение исследования</p> <p><b>Трудовые функции:</b> Выбор методов отдельных задач исследований</p> <p><b>Трудовые действия (выбрать один или несколько пунктов):</b></p> <p>Анализировать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач <input type="checkbox"/></p> <p>Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования <input type="checkbox"/></p> <p>Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя <input type="checkbox"/></p> <p>Оценивать степень решения отдельных задач исследования <input type="checkbox"/></p> <p><b>Другое (вручную):</b> Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях</p> <p><b>Область исследований и разработок:</b> Медицинские науки и общественное здравоохранение. Подраздел: Науки о здоровье</p> <p><b>Требования к кандидату (примерный перечень количественных показателей результативности труда).</b> Наличие результатов индивидуальной деятельности (отметить необходимое):</p> <p>публикации <input type="checkbox"/> монографии <input type="checkbox"/> охраноспособные РИД <input type="checkbox"/></p> <p>Опыт развития организации: подготовка магистров, аспирантов <input type="checkbox"/></p>	<p>Руководитель структурного подразделения</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">подпись</p>
3	<p><b>Зарботная плата</b> Должностной оклад _____ руб. Условия премирования: высокая результативность работы</p>	<p>Начальник планово-экономического отдела</p>

	(вклад в результативность организации).	ФИО <hr/> Подпись
4	Соответствует плану развития научных подразделений ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России да <input type="checkbox"/> нет <input type="checkbox"/> Рекомендованное количество научных публикаций _____ из них за последние 5 лет не менее _____	Заместитель директора по научной работе <hr/> ФИО <hr/> подпись
5		Начальник первого отдела <hr/> ФИО <hr/> подпись
6	<b>РЕШЕНИЕ:</b> Руководителю отдела кадров принять в работу с заключением контракта с победителем конкурса на срок _____ <input type="checkbox"/> Отказать <input type="checkbox"/>	Директор ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России <hr/> ФИО <hr/> подпись
7	<b>Место проведения конкурса:</b> Федеральное государственное бюджетное учреждение «Научно-клинический центр токсикологии имени академика С.Н. Голикова Федерального медико-биологического агентства» (ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России) г. Санкт-Петербург, ул. Бехтерева, д.1 <b>Дата проведения конкурса:</b> ____ / ____ /20 ____ г.	Начальник отдела кадров <hr/> ФИО <hr/> Подпись

Приложение №3  
к Положению  
О порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения  
«Научно-клинический центр токсикологии  
имени академика С.Н. Голикова Федерального  
медико-биологического агентства»

Форма 1.9

**ПРОЕКТ ОБЪЯВЛЕНИЯ О КОНКУРСЕ**  
**на замещение должности научного сотрудника научного**  
**информационно-аналитического отдела**  
**для размещения на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>**

№ п/п	Требования	Визы согласование
1	<p><b>Загруженность:</b> _____ ставки</p> <p><b>Социальные гарантии:</b> обязательное медицинское страхование</p> <p><b>Отдых:</b> ежегодный основной отпуск в количестве _____ дней</p>	<p>Начальник отдела кадров</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">Подпись</p>
2	<p><b>Деятельность:</b> Проведение исследования</p> <p><b>Трудовые функции:</b> Обобщение научных или научно-технических результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами</p> <p><b>Трудовые действия (выбрать один или несколько пунктов):</b></p> <p>Анализировать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач <input type="checkbox"/></p> <p>Разрабатывать методики решения отдельных задач, исследования <input type="checkbox"/></p> <p>Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя <input type="checkbox"/></p> <p>Оценивать степень решения отдельных задач исследования <input type="checkbox"/></p> <p><b>Другое (вручную):</b> Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной информации (ЕГИСУ, НИОКР и др.).</p> <p><b>Область исследований и разработок:</b> Медицинские науки и общественное здравоохранение. Подраздел: Науки о здоровье</p> <p><b>Требования к кандидату (примерный перечень количественных показателей результативности труда).</b> Наличие результатов индивидуальной деятельности (отметить необходимое):</p> <p>публикации <input type="checkbox"/> монографии <input type="checkbox"/> охраноспособные РИД <input type="checkbox"/></p> <p>Опыт развития организации:</p> <p>подготовка магистров, аспирантов <input type="checkbox"/></p>	<p>Руководитель структурного подразделения</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">подпись</p>
3	<b>Зарботная плата</b>	Начальник планово-

	Должностной оклад _____ руб. Условия премирования: высокая результативность работы (вклад в результативность организации).	экономического отдела <hr/> ФИО <hr/> Подпись
4	Соответствует плану развития научных подразделений ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России да <input type="checkbox"/> нет <input type="checkbox"/> Рекомендованное количество научных публикаций _____ из них за последние 5 лет не менее _____	Заместитель директора по научной работе <hr/> ФИО <hr/> подпись
5		Начальник первого отдела <hr/> ФИО <hr/> подпись
6	<b>РЕШЕНИЕ:</b> Руководителю отдела кадров принять в работу с заключением контракта с победителем конкурса на срок _____ <input type="checkbox"/> Отказать <input type="checkbox"/>	Директор ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России <hr/> ФИО <hr/> подпись
7	<b>Место проведения конкурса:</b> Федеральное государственное бюджетное учреждение «Научно-клинический центр токсикологии имени академика С.Н. Голикова Федерального медико-биологического агентства» (ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России) г. Санкт-Петербург, ул. Бехтерева, д.1 <b>Дата проведения конкурса:</b> _____ / _____ /20____ г.	Начальник отдела кадров <hr/> ФИО <hr/> Подпись

Приложение №3  
к Положению  
О порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения  
«Научно-клинический центр токсикологии  
имени академика С.Н. Голикова Федерального  
медико-биологического агентства»

Форма 1.10

**ПРОЕКТ ОБЪЯВЛЕНИЯ О КОНКУРСЕ**  
на замещение должности младшего научного сотрудника/ инженера-исследователя  
лаборатории  
для размещения на сайте ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России

№ п/п	Требования	Визы согласование
1	<p><b>Загруженность:</b> _____ ставки</p> <p><b>Социальные гарантии:</b> обязательное медицинское страхование</p> <p><b>Отдых:</b> ежегодный основной отпуск в количестве _____ дней</p>	<p style="text-align: center;">Начальник отдела кадров</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">Подпись</p>
2	<p><b>Деятельность:</b> проведение исследования</p> <p><b>Трудовые функции:</b> Выполнение отдельных задач в рамках решения задач исследования</p> <p><b>Трудовые действия (выбрать один или несколько пунктов):</b></p> <p>Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем <input type="checkbox"/></p> <p>Описывать исследования, эксперименты наблюдения, измерения <input type="checkbox"/></p> <p>Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений <input type="checkbox"/></p> <p>Обрабатывать научную или научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования <input type="checkbox"/></p> <p><b>Другое (вручную):</b> Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях</p> <p><b>Область исследований и разработок:</b> Медицинские науки и общественное здравоохранение. Подраздел: Науки о здоровье</p> <p><b>Требования к кандидату (примерный перечень количественных показателей результативности труда).</b> Наличие результатов индивидуальной деятельности (отметить необходимое): публикации <input type="checkbox"/></p>	<p style="text-align: center;">Руководитель структурного подразделения</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">подпись</p>
3	<p><b>Зарботная плата</b> Должностной оклад _____ руб. Условия премирования: высокая результативность работы (вклад в результативность организации).</p>	<p style="text-align: center;">Начальник планово-экономического отдела</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p>

		<hr/> Подпись
4	Соответствует плану развития научных подразделений ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России да <input type="checkbox"/> нет <input type="checkbox"/> Рекомендованное количество научных публикаций _____ из них за последние 5 лет не менее _____	Заместитель директора по научной работе <hr/> ФИО <hr/> подпись
5		Начальник первого отдела <hr/> ФИО <hr/> подпись
6	<b>РЕШЕНИЕ:</b> Руководителю отдела кадров принять в работу с заключением контракта с победителем конкурса на срок _____ <input type="checkbox"/> Отказать <input type="checkbox"/>	Директор ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России <hr/> ФИО <hr/> подпись
7	<b>Место проведения конкурса:</b> Федеральное государственное бюджетное учреждение «Научно-клинический центр токсикологии имени академика С.Н. Голикова Федерального медико-биологического агентства» (ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России) г. Санкт-Петербург, ул. Бехтерева, д.1 <b>Дата проведения конкурса:</b> ____ / ____ /20 ____ г.	Начальник отдела кадров <hr/> ФИО <hr/> Подпись

Приложение №3  
к Положению  
О порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения  
«Научно-клинический центр токсикологии  
имени академика С.Н. Голикова Федерального  
медико-биологического агентства»

Форма 1.11

**ПРОЕКТ ОБЪЯВЛЕНИЯ О КОНКУРСЕ**  
на замещение должности младшего научного сотрудника/инженера исследователя  
научного информационно-аналитического отдела  
для размещения на сайте ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России

№ п/п	Требования	Визы согласование
1	<p><b>Загруженность:</b> _____ ставки</p> <p><b>Социальные гарантии:</b> обязательное медицинское страхование</p> <p><b>Отдых:</b> ежегодный основной отпуск в количестве _____ дней</p>	<p style="text-align: center;">Начальник отдела кадров</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">Подпись</p>
2	<p><b>Деятельность:</b> Доведение до общего сведения научных (научно-технических) результатов</p> <p><b>Трудовые функции:</b> Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе</p> <p><b>Трудовые действия (выбрать один или несколько пунктов):</b></p> <p>Информировать сотрудников о результатах проведенного исследования через систему научных коммуникаций <input type="checkbox"/></p> <p>Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, в соответствии с нормативно установленными требованиями <input type="checkbox"/></p> <p><b>Другое (вручную):</b> Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной информации (ЕГИСУ, НИОКР и др.).</p> <p><b>Область исследований и разработок:</b> Медицинские науки и общественное здравоохранение. Подраздел: Науки о здоровье</p> <p><b>Требования к кандидату (примерный перечень количественных показателей результативности труда).</b> Наличие результатов индивидуальной деятельности (отметить необходимое): публикации <input type="checkbox"/></p>	<p style="text-align: center;">Руководитель структурного подразделения</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">подпись</p>
3	<p><b>Зарботная плата</b> Должностной оклад _____ руб. Условия премирования: высокая результативность работы</p>	<p style="text-align: center;">Начальник планово-экономического отдела</p>

	(вклад в результативность организации).	ФИО <hr/> Подпись
4	Соответствует плану развития научных подразделений ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России да <input type="checkbox"/> нет <input type="checkbox"/> Рекомендованное количество научных публикаций _____ из них за последние 5 лет не менее _____	Заместитель директора по научной работе <hr/> ФИО <hr/> подпись
5		Начальник первого отдела <hr/> ФИО <hr/> подпись
6	<b>РЕШЕНИЕ:</b> Руководителю отдела кадров принять в работу с заключением контракта с победителем конкурса на срок _____ <input type="checkbox"/> Отказать <input type="checkbox"/>	Директор ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России <hr/> ФИО <hr/> подпись
7	<b>Место проведения конкурса:</b> Федеральное государственное бюджетное учреждение «Научно-клинический центр токсикологии имени академика С.Н. Голикова Федерального медико-биологического агентства» (ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России) г. Санкт-Петербург, ул. Бехтерева, д.1 <b>Дата проведения конкурса:</b> ____ / ____ /20__ г.	Начальник отдела кадров <hr/> ФИО <hr/> Подпись

Приложение №3  
к Положению  
О порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения  
«Научно-клинический центр токсикологии  
имени академика С.Н. Голикова Федерального  
медико-биологического агентства»

Форма 1.12

**ПРОЕКТ ОБЪЯВЛЕНИЯ О КОНКУРСЕ**  
**на замещение должности главного научного сотрудника**  
**для размещения на сайте ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России**

№ п/п	Требования	Визы согласование
1	<p><b>Загруженность:</b> _____ ставки</p> <p><b>Социальные гарантии:</b> обязательное медицинское страхование</p> <p><b>Отдых:</b> ежегодный основной отпуск в количестве _____ дней</p>	<p style="text-align: center;">Начальник отдела кадров</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">Подпись</p>
2	<p><b>Деятельность:</b> проведение исследования</p> <p><b>Трудовые функции:</b> Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания или технические решения</p> <p><b>Трудовые действия (выбрать один или несколько пунктов):</b></p> <p>Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке <input type="checkbox"/></p> <p>Проводить научную экспертизу законченных исследований <input type="checkbox"/></p> <p>Координировать процесс реализации исследовательских программ <input type="checkbox"/></p> <p>Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям <input type="checkbox"/></p> <p>Выявлять перспективные направления исследований <input type="checkbox"/></p> <p><b>Другое (вручную):</b> Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования (концепции, стратегии, государственные программы, ФЦП)</p> <p><b>Область исследований и разработок:</b> Медицинские науки и общественное здравоохранение. Подраздел: Науки о здоровье</p> <p><b>Требования к кандидату (примерный перечень количественных показателей результативности труда).</b></p> <p>Наличие результатов индивидуальной деятельности (отметить необходимое):</p> <p>публикации <input type="checkbox"/> монографии <input type="checkbox"/> охраноспособные РИД <input type="checkbox"/></p> <p>Опыт развития организации:</p> <p>подготовка магистров, аспирантов <input type="checkbox"/></p>	<p style="text-align: center;">Руководитель структурного подразделения</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">подпись</p>

	подготовка кадров высшей квалификации <input type="checkbox"/>	
3	<b>Зарботная плата</b> Должностной оклад _____ руб. Условия премирования: высокая результативность работы (вклад в результативность организации).	Начальник планово-экономического отдела  _____ ФИО  _____ Подпись
4	Соответствует плану развития научных подразделений ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России да <input type="checkbox"/> нет <input type="checkbox"/> Рекомендованное количество научных публикаций _____ из них за последние 5 лет не менее _____	Заместитель директора по научной работе  _____ ФИО  _____ подпись
5		Начальник первого отдела  _____ ФИО  _____ подпись
6	<b>РЕШЕНИЕ:</b> Руководителю отдела кадров принять в работу с заключением контракта с победителем конкурса на срок _____ <input type="checkbox"/> Отказать <input type="checkbox"/>	Директор ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России  _____ ФИО  _____ подпись
7	<b>Место проведения конкурса:</b> Федеральное государственное бюджетное учреждение «Научно-клинический центр токсикологии имени академика С.Н. Голикова Федерального медико-биологического агентства» (ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России) г. Санкт-Петербург, ул. Бехтерева, д.1 <b>Дата проведения конкурса:</b> _____ / _____ /20 _____ г.	Начальник отдела кадров  _____ ФИО  _____ Подпись

Приложение № 3  
к Положению  
О порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения  
«Научно-клинический центр токсикологии  
имени академика С.Н. Голикова Федерального  
медико-биологического агентства»

Форма 1.13

**ПРОЕКТ ОБЪЯВЛЕНИЯ О КОНКУРСЕ  
на замещение номенклатурной должности**

№ п/п	Требования	Визы согласование
1	<p><b>Загруженность:</b> _____ ставки</p> <p><b>Социальные гарантии:</b> обязательное медицинское страхование</p> <p><b>Отдых:</b> ежегодный основной отпуск в количестве _____ дней</p>	<p>Начальник отдела кадров</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">Подпись</p>
2	<p><b>Деятельность:</b> _____</p> <p>_____</p> <p><b>Трудовые функции:</b> _____</p> <p>_____</p> <p><b>Трудовые действия (перечислить несколько пунктов):</b></p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p><b>Область исследований и разработок:</b> Медицинские науки и общественное здравоохранение. Подраздел: Науки о здоровье</p> <p><b>Требования к кандидату (примерный перечень количественных показателей результативности труда).</b> Наличие результатов индивидуальной деятельности (отметить необходимое):</p> <p>публикации <input type="checkbox"/> монографии <input type="checkbox"/> охраноспособные РИД <input type="checkbox"/></p> <p>Опыт развития организации: подготовка магистров, аспирантов <input type="checkbox"/></p>	<p>Руководитель структурного подразделения</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p> <hr/> <p style="text-align: center;">подпись</p>
3	<p><b>Зарботная плата</b> Должностной оклад _____ руб. Условия премирования: высокая результативность работы (вклад в результативность организации).</p>	<p>Начальник планово-экономического отдела</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ФИО</p>

		<hr/> Подпись
4	Соответствует плану развития научных подразделений ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России да <input type="checkbox"/> нет <input type="checkbox"/> Рекомендованное количество научных публикаций _____ из них за последние 5 лет не менее _____	Заместитель директора по научной работе <hr/> ФИО <hr/> подпись
5	Наличие формы допуска 2-я форма <input type="checkbox"/> 3-я форма <input type="checkbox"/> Дополнительно: _____	Начальник первого отдела <hr/> ФИО <hr/> подпись
6	<b>РЕШЕНИЕ:</b> Руководителю отдела кадров принять в работу с заключением контракта с победителем конкурса на срок _____ <input type="checkbox"/> Отказать <input type="checkbox"/>	Директор ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России <hr/> ФИО <hr/> подпись
7	<b>Место проведения конкурса:</b> Федеральное государственное бюджетное учреждение «Научно-клинический центр токсикологии имени академика С.Н. Голикова Федерального медико-биологического агентства» (ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России) г. Санкт-Петербург, ул. Бехтерева, д.1 <b>Дата проведения конкурса:</b> ____ / ____ /20 ____ г.	Начальник отдела кадров <hr/> ФИО <hr/> Подпись

Приложение №4  
к Положению  
О порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения  
«Научно-клинический центр токсикологии  
имени академика С.Н. Голикова Федерального  
медико-биологического агентства»

Форма 2.1



**ФМБА РОССИИ**  
Федеральное государственное бюджетное учреждение  
«Научно-клинический центр токсикологии  
имени академика С.Н. Голикова  
Федерального медико-биологического агентства»  
(ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России)

Директору  
ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России

## СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

№ \_\_\_\_\_

Г Об объявлении конкурса на замещение \_\_\_\_\_ Г  
вакантной должности

В связи с истечением срока трудового договора работника  
(\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество полностью)),

занимающего должность \_\_\_\_\_  
(наименование должности)

В \_\_\_\_\_  
(наименование структурного подразделения)

прошу объявить конкурс на замещение вакантной должности.

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

Приложение № 4  
к Положению  
О порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения  
«Научно-клинический центр токсикологии  
имени академика С.Н. Голикова Федерального  
медико-биологического агентства»

Форма 2.2



**ФМБА РОССИИ**  
Федеральное государственное бюджетное учреждение  
«Научно-клинический центр токсикологии  
имени академика С.Н. Голикова  
Федерального медико-биологического агентства»  
(ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России)

Директору  
ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России

## СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Г Об объявлении конкурса на замещение \_\_\_\_\_  
вакантной должности

В связи с производственной необходимостью прошу объявить конкурс на  
замещение вакантной должности \_\_\_\_\_

(наименование должности)

В \_\_\_\_\_  
(наименование структурного подразделения)

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

Приложение № 5  
к Положению  
О порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения  
«Научно-клинический центр токсикологии  
имени академика С.Н. Голикова Федерального  
медико-биологического агентства»

**ЗАЯВЛЕНИЕ  
для участия в конкурсе**

Прошу допустить меня, \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество полностью)

к участию в конкурсе на замещение должности \_\_\_\_\_  
(наименование должности)

\_\_\_\_\_ (наименование структурного подразделения)

\_\_\_\_\_ на \_\_\_\_\_ ставку (и) для  
заключения трудового договора.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Я ознакомлен с документами:

- Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России;
- квалификационными требованиями к должности.

Сведения о претенденте заполнены лично, достоверность предоставленных данных подтверждаю.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ (ред. от 24.04.2020) "О персональных данных" даю согласие на обработку моих персональных данных в объеме данных, представленных на конкурс.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Приложение № 6  
к Положению  
О порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения  
«Научно-клинический центр токсикологии  
имени академика С.Н. Голикова Федерального  
медико-биологического агентства»

**СВЕДЕНИЯ О ПРЕТЕНДЕНТЕ**  
**на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников**

Фамилия	
Имя Отчество	
Дата рождения	
Место рождения	
Занимаемая должность	
Ученая степень	
Ученое звание	
Почетное звание РФ	
Членство в РАН	
Членство в общественных организациях	
Членство в Диссертационных советах	
Членство в редколлегиях журналов	
Экспертная деятельность	
Руководство соискателями ученой степени	
Наименование ВУЗа, в котором получено образование	
Полученная в ВУЗе специальность (квалификация)	
Год окончания ВУЗа	
Стаж научной работы	
Общий трудовой стаж	
Стаж работы в ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России	
Отрасль науки	
Количество научных публикаций	
Количество публикаций, индексируемых в РИНЦ	
Количество публикаций, индексируемых в SCOPUS	
Количество патентов на изобретения	
Количество грантов и (или) контрактов, договоров, государственных заданий на выполнение научно-исследовательских работ	
Количество публикаций за 5 лет в РИНЦ	
Количество публикаций за 5 лет в SCOPUS	
Количество патентов на изобретения за 5 лет	

Приложение № 7  
к Положению  
О порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения  
«Научно-клинический центр токсикологии  
имени академика С.Н. Голикова Федерального  
медико-биологического агентства»

Протокол № \_\_\_\_\_  
заседания конкурсной комиссии

Федерального государственного бюджетного учреждения  
«Научно-клинический центр токсикологии имени академика С.Н. Голикова  
Федерального медико-биологического агентства»  
(ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России)

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных  
работников.

При подсчете голосов на основании решений членов конкурсной комиссии,  
поданных за \_\_\_\_\_ кандидатов, внесенных в перечень претендентов на  
должность \_\_\_\_\_

Получены следующие результаты:

№	Члены конкурсной комиссии (ФИО)	Сумма баллов*		
		Претендент _____	Претендент _____	Претендент _____
		ФИО	ФИО	ФИО
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				

Таким образом, по итогам голосования избран претендент, набравший наибольшее  
количество баллов:

\_\_\_\_\_ (ФИО)

Председатель конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_ (ФИО, подпись)

Секретарь конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_ (ФИО, подпись)

*Пояснения: итоговые баллы формируются как сумма баллов, выставленных членом Комиссии по трем показателям: а) оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в организацию, с учетом значимости таких результатов и их соответствия ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Учреждением в объявлении о конкурсе (максимальное количество баллов – 5); б) оценка квалификации и опыта претендента (максимальное количество баллов – 5); в) оценка результатов собеседования, в случае его проведения (максимальное количество баллов – 5).*