



ФЕДЕРАЛЬНОЕ МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО
Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Научно-клинический центр токсикологии имени академика С.Н. Голикова
Федерального медико-биологического агентства»
(ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России)
Дирекция

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова
ФМБА России
№ 09-ОД от 20.03.2023

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ
ДОЛЖНОСТИ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ
Федерального государственного бюджетного учреждения
«Научно-клинический центр токсикологии имени академика С.Н. Голикова
Федерального медико-биологического агентства»

Санкт-Петербург
2023

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения «Научно-клинический центр токсикологии имени академика С.Н. Голикова Федерального медико-биологического агентства» (далее соответственно – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 № 714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников», уставом Учреждения.

1.2. Порядок проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников, определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников в Учреждении.

1.3. Аттестация проводится с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям научных работников на основе оценки результатов их профессиональной деятельности.

1.4. Аттестации не подлежат:

- а) работники, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок;
- б) беременные женщины;
- в) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- г) работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация работников, перечисленных в подпунктах «в» и «г» настоящего пункта, проводится не ранее чем через один год после их выхода из указанных отпусков.

1.5. Аттестация проводится не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет.

1.6. Решение о проведении аттестации работников, дате, месте и времени ее проведения принимается директором Учреждения и доводится до сведения работников, подлежащих аттестации, не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации под роспись.

1.7. При проведении аттестации работников объективно оцениваются:

- результаты научной деятельности работников и (или) результаты деятельности возглавляемых ими подразделений (научных групп) в динамике за период, предшествующий аттестации, в том числе достигнутые работниками количественные показатели результативности труда;

- личный вклад работников в развитие науки, решение научных проблем в соответствующей области знаний и влияние такого вклада на результативность и развитие организации;

- повышение личного профессионального уровня и (или) профессионального уровня научных работников возглавляемых работниками подразделений (научных групп).

1.8. В целях проведения аттестации устанавливаются основные задачи, а также примерный перечень количественных показателей результативности труда ([приложение 1](#)), и доводятся до сведения работников, подлежащих аттестации, не позднее, чем за два года до дня проведения аттестации под роспись.

1.9. Аттестация проводится путем количественной и качественной оценки результативности труда работников на основе сведений, содержащихся в

информационной карте ([приложение 2](#)) сведений о результатах трудовой деятельности работников. При проведении такой оценки учитываются личные результаты, и (или) личный вклад работника, и (или) вклад возглавляемого работником подразделения (научной группы) по следующим направлениям:

- а) формирование новых целей, направлений и тематик научной, научно-технической, инновационной деятельности организации;
- б) соответствие количественных и качественных показателей результативности труда работника целям и задачам организации, ожидаемому вкладу работника в результативность организации;
- в) количественные и качественные показатели результативности труда работника, полученные им, в том числе возникающие в ходе выполнения основных научных, научно-технических проектов организации.

1.10. Заполненную информационную карту ([приложение 2](#)), включающую Сведения о результатах научной деятельности, а также список научных трудов ([приложение 3](#)) за 5 лет, работник предоставляет в отдел кадров в течение 20 календарных дней со дня оповещения его о проведении аттестации.

2. Аттестационная комиссия и порядок проведения аттестации

2.1. Для проведения аттестации в Учреждении формируется аттестационная комиссия (далее по тексту – Комиссия), состав которой утверждается приказом директора Учреждения.

2.2. В состав Комиссии входят:

Председатель Комиссии: директор Учреждения.

Члены Комиссии:

- а) представитель профсоюзной организации;
- б) ведущий ученый, приглашенный из другой организации, осуществляющей научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля;
- в) заместитель директора по научной работе;
- г) не менее двух и не более четырех ведущих ученых – работников Учреждения, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля;
- д) секретарь Комиссии (без права голоса).

2.3. Состав Комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

В случае участия члена Комиссии в аттестации в качестве претендента, он временно исключается из состава Комиссии, не участвует в обсуждении и голосовании.

2.4. Для соблюдения кворума необходимо присутствие на заседании не менее 50% членов Комиссии. В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя Комиссии, его полномочия осуществляет заместитель директора по научной работе или временный заместитель председателя Комиссии, заблаговременно назначаемый председателем Комиссии из числа членов Комиссии.

2.5. На заседании проводится сопоставление достигнутых количественных показателей результативности труда количественным показателям результативности труда, установленным для работника.

2.6. В случае, если при сопоставлении установлено достижение (превышение) запланированных количественных показателей результативности труда, работник соответствует занимаемой должности.

2.7. В случае если при сопоставлении установлено, что запланированные количественные показатели результативности труда не достигнуты, работнику предлагается перевестись, на вакантные должности, соответствующие его квалификации или вакантные нижестоящие должности.

2.8. Если перевести работника с его согласия на другую работу невозможно в силу отсутствия вакансий или отказа работника от предложений, работодатель вправе расторгнуть с ним трудовой договор.

2.9. Итоги работы Комиссии отражаются в протоколе ([приложение 4](#)), утверждаются председателем Комиссии и хранятся в отделе кадров Учреждения.

2.10. Претендент вправе обжаловать решение Комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 1
к Положению
О порядке проведения аттестации работников,
занимающих должности научных работников
«Научно-клинический центр токсикологии
имени академика С.Н. Голикова Федерального
медико-биологического агентства»

Примерный перечень количественных показателей результативности труда

Должность	Заведующий лабораторией/ отделом
критерии оценки	Наличие за последние 5 лет: не менее 20 публикаций, их них: <ul style="list-style-type: none"> • публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 10; • публикации в журналах, индексируемых в WoS, Scopus - не менее 5; • патентов на изобретения - не менее 1. Участие в НИР, НИОКР, учтенных в ЕГИСУ, гранты РНФ, РФФИ и пр. - не менее 2.
квалификационные требования	Высшее профессиональное образование. Ученая степень доктора или кандидата наук. Общее количество публикаций – не менее 30, их них: <ul style="list-style-type: none"> • в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 20; • индексируемых в WoS, Scopus - не менее 10; Цитирование: <ul style="list-style-type: none"> • индекс Хирша по РИНЦ - не менее 5; • индекс Хирша по Scopus - не менее 3. Количество патентов на изобретения - не менее 3. Участие в НИР, НИОКР, учтенных в ЕГИСУ, грантах - не менее 2.
Должность	Главный научный сотрудник
критерии оценки	Наличие за последние 5 лет: не менее 20 публикаций, их них: <ul style="list-style-type: none"> • публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 10; • публикации в журналах, индексируемых в WoS, Scopus - не менее 8; • патентов на изобретения - не менее 1. Участие в НИР, НИОКР, учтенных в ЕГИСУ, гранты РНФ, РФФИ и пр. - не менее 2.
квалификационные требования	Высшее профессиональное образование. Ученая степень доктора наук. Наличие подготовленных научных кадров высшей квалификации Общее количество публикаций – не менее 50, их них: <ul style="list-style-type: none"> • в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 30; • индексируемых в WoS, Scopus - не менее 15; Цитирование: <ul style="list-style-type: none"> • индекс Хирша по РИНЦ - не менее 6; • индекс Хирша по Scopus - не менее 4. Количество патентов на изобретения - не менее 4. Участие в НИР, НИОКР, учтенных в ЕГИСУ, грантах - не менее 2.
Должность	Ведущий научный сотрудник
критерии	Наличие за последние 5 лет:

оценки	<p>не менее 10 публикаций, их них:</p> <ul style="list-style-type: none"> • публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 5; • публикации в журналах, индексируемых в WoS, Scopus - не менее 3; • патентов на изобретения - не менее 1. <p>Участие в НИР, НИОКР, учтенных в ЕГИСУ, гранты РНФ, РФФИ и пр. - не менее 2.</p>
квалификационные требования	<p>Высшее профессиональное образование. Ученая степень доктора или кандидата наук. Общее количество публикаций – не менее 20, их них:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 15; • индексируемых в WoS, Scopus - не менее 8; <p>Цитирование:</p> <ul style="list-style-type: none"> • индекс Хирша по РИНЦ - не менее 4; • индекс Хирша по Scopus - не менее 2. <p>Количество патентов на изобретения - не менее 1. Участие в НИР, НИОКР, учтенных в ЕГИСУ, грантах - не менее 1.</p>
Должность	Старший научный сотрудник
критерии оценки	<p>Наличие за последние 5 лет: не менее 8 публикаций, их них:</p> <ul style="list-style-type: none"> • публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 4; • публикации в журналах, индексируемых в WoS, Scopus - не менее 2; • патентов на изобретения - не менее 1. <p>Участие в НИР, НИОКР, учтенных в ЕГИСУ, гранты РНФ, РФФИ и пр. - не менее 1.</p>
квалификационные требования	<p>Высшее профессиональное образование. Общее количество публикаций – не менее 15, их них:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 10; • индексируемых в WoS, Scopus - не менее 6; <p>Цитирование:</p> <ul style="list-style-type: none"> • индекс Хирша по РИНЦ - не менее 3; • индекс Хирша по Scopus - не менее 1. <p>Количество патентов на изобретения - не менее 1. Участие в НИР, НИОКР, учтенных в ЕГИСУ, грантах – не менее 1.</p>
Должность	Научный сотрудник
критерии оценки	<p>Наличие за последние 5 лет: не менее 5 публикаций, их них:</p> <ul style="list-style-type: none"> • публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 2; <p>Участие в НИР, НИОКР, учтенных в ЕГИСУ, гранты РНФ, РФФИ и пр. - не менее 1.</p>
квалификационные требования	<p>Высшее профессиональное образование. Общее количество публикаций – не менее 7, их них:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 5; • индексируемых в WoS, Scopus - не менее 2; <p>Цитирование:</p> <ul style="list-style-type: none"> • индекс Хирша по РИНЦ - не менее 2. <p>Участие в НИР, НИОКР, учтенных в ЕГИСУ, грантах - не менее 1.</p>
Должность	Младший научный сотрудник
критерии	Наличие за последние 5 лет:

оценки	не менее 2 публикаций, их них: <ul style="list-style-type: none"> • публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 1
квалификационные требования	Высшее профессиональное образование. Общее количество публикаций – не менее 3, их них: <ul style="list-style-type: none"> • публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК - не менее 1
Должность	Инженер-исследователь
критерии оценки	Наличие за последние 5 лет: не менее 2 публикаций, в том числе материалов конференций
квалификационные требования	Высшее профессиональное образование. Общее количество публикаций – не менее 2, в том числе материалов конференций

Приложение 2
к Положению
О порядке проведения аттестации работников,
занимающих должности научных работников
«Научно-клинический центр токсикологии
имени академика С.Н. Голикова Федерального
медико-биологического агентства»

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА О ПРЕТЕНДЕНТЕ
для проведения аттестации научных работников**

Фамилия	
Имя Отчество	
Дата рождения	
Место рождения	
Занимаемая должность	
Ученая степень	
Ученое звание	
Почетное звание РФ	
Членство в РАН	
Членство в общественных организациях	
Членство в Диссертационных советах	
Членство в редколлегиях журналов	
Экспертная деятельность	
Руководство соискателями ученой степени	
Наименование ВУЗа, в котором получено образование	
Полученная в ВУЗе специальность (квалификация)	
Год окончания ВУЗа	
Стаж научной работы	
Общий трудовой стаж	
Стаж работы в ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России	
Отрасль науки	
Количество научных публикаций	
Количество публикаций, индексируемых в РИНЦ	
Количество публикаций, индексируемых в SCOPUS	
Количество патентов на изобретения	
количество грантов и (или) контрактов, договоров, государственных заданий на выполнение научно-исследовательских работ	
Количество публикаций за 5 лет в РИНЦ	
Количество публикаций за 5 лет в SCOPUS	
Количество патентов на изобретения за 5 лет	

Примерная форма списка научных трудов

СПИСОК НАУЧНЫХ ТРУДОВ

**Название должности
ФИО (полностью)
за период с 20__ г. по 20__ г. (последние 5 лет)**

№	Название	Тип публикации	Издательство, журнал (название, номер, год) или номер авторского свидетельства	Количество печатных листов или страниц	Фамилии всех соавторов
1	2	3	4	5	6
1	Название полностью	Статья, список ВАК	Название журнала. год; Том (№): с-с	6	Фамилия И.О., Фамилия И.О., Фамилия И.О.
2	Название полностью	Статья, список ВАК, SCOPUS	Название журнала. год; Том (№): с-с	5	Фамилия И.О., Фамилия И.О., Фамилия И.О.
3	Название полностью	Статья	Название журнала. год; Том (№): с-с	4	Фамилия И.О., Фамилия И.О., Фамилия И.О.
4	Название полностью	Материалы конференции	Название конференции полностью, даты проведения, месяц, год. сборник материалов (или название и номер журнала) с-с	3	Фамилия И.О., Фамилия И.О., Фамилия И.О.
5	Название полностью	Монография/ книга	Город: Название издательства; год. количество страниц.	100	Фамилия И.О., Фамилия И.О., Фамилия И.О.
6	Название полностью	патент	№ номер, дата регистрации	10	Фамилия И.О., Фамилия И.О.,

Соискатель:

Список верен:

Зорина В.Н., ученый секретарь

ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России _____

(подпись)

(дата)

Приложение 4
к Положению
О порядке проведения аттестации работников,
занимающих должности научных работников
«Научно-клинический центр токсикологии
имени академика С.Н. Голикова Федерального
медико-биологического агентства»

Протокол № _____
заседания аттестационной комиссии

Федерального государственного бюджетного учреждения
«Научно-клинический центр токсикологии имени академика С.Н. Голикова
Федерального медико-биологического агентства»
(ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России)

«__» _____ 20__ г.

для подведения итогов аттестации научного работника:

ФИО, должность

Получены следующие результаты:

№	Члены конкурсной комиссии (ФИО)	Решение (да/нет)		
		Участие в формировании новых целей, направлений и тематик научной, научной и инновационной деятельности Учреждения	Соответствие количественных и качественных показателей результативности труда работника целям и задачам Учреждения	Достаточность количественных и качественных показателей результативности труда работника
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				

Таким образом, по итогам голосования аттестация

_____ (ФИО)

Председатель аттестационной комиссии: _____ (ФИО, подпись)

Секретарь аттестационной комиссии: _____ (ФИО, подпись)