

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ  
ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ  
РАЗЪЯСНЯЕТ**

**«Что грозит работодателю за увольнение работника предпенсионного  
возраста»**

В связи с изменением пенсионного законодательства возникла необходимость дополнительной защиты трудовых прав граждан Российской Федерации, достигших предпенсионного возраста.

Федеральным законом от 03.10.2018 Уголовный кодекс РФ дополнен статьей 144.1, устанавливающей уголовную ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого работника по тем же мотивам.

Под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

Запрет на необоснованный отказ в приеме на работу, в том числе из-за возраста соискателя, установлен также статьей 64 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме, если соискатель этого потребует. Ответ необходимо дать в течение семи рабочих дней.

Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста, повлечет для работодателя один из видов уголовных наказаний:

- штраф в размере до 200 тысяч рублей или в размере заработной платы (иного дохода) осужденного за период до 18 месяцев;
- обязательные работы на срок до 360 часов.

Помните, что нарушенные права работников могут быть восстановлены при обращении за защитой Гострудинспекцию в г. Санкт-Петербурге, органы прокуратуры или в суд.