

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ
ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ
РАЗЪЯСНЯЕТ**

**«Оплату за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и
нерабочие праздничные дни нельзя включать в МРОТ»**

Конституционным Судом Российской Федерации постановлением от 11.04.2019 № 17-П разъяснено, что в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Суд отметил, что повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни не может включаться в состав ежемесячной заработной платы, так как такой режим работы не является регулярным, за исключением приема работника для работы в ночное время.

Напоминаем, что за установление работодателем заработной платы ниже минимального размера оплаты труда ч. 6 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность.

Для применения к работодателю мер административного воздействия о факте нарушения трудовых прав следует проинформировать Гострудинспекцию Санкт-Петербурга или органы прокуратуры.