

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ
ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ
РАЗЪЯСНЯЕТ**

«Отличия трудового договора от договора подряда»

У договора подряда и трудового договора, прежде всего, разные цели. Договор подряда заключают для получения определенного результата, который будет передан заказчику и им оплачен. Трудовой же договор содержит обязательные условия о месте работе, режиме рабочего времени, виде поручаемой работы на определенный либо неопределенный срок. При этом, подрядчик является самостоятельным субъектом, а работник выполняет конкретную трудовую функцию в составе коллектива, он подчинен правилами внутреннего трудового распорядка, его работа подконтрольна работодателю.

Еще одной отличительной особенностью договора подряда является тот факт, что исполнитель несет риски, связанные с предпринимательской деятельностью, по трудовому договору работник не несет никаких рисков, связанных с работой.

За подмену трудового договора гражданско-правовым договором установлена административная ответственность по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ, предусматривающая наказание в виде административного штрафа от пяти до ста тысяч рублей (в зависимости от субъекта административного правонарушения).

Для применения к работодателю мер административного воздействия о факте нарушения трудовых прав следует проинформировать Гострудинспекцию Санкт-Петербурга или органы прокуратуры.