

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ  
ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ  
РАЗЪЯСНЯЕТ**

**«О порядке использования отпуска в первый год работы после  
трудоустройства»**

В соответствии с положениями статьи 122 Трудового Кодекса Российской Федерации право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен до истечения данного срока.

К таким случаям относятся предоставление отпуска:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- и в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

В случае увольнения работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, работодатель может произвести удержание из его заработной платы за неотработанные дни отпуска работника с целью погашения задолженности перед работодателем (ст. 137 Трудового Кодекса Российской Федерации.)

Следует иметь в виду, что отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

Нарушенные права работников могут быть восстановлены при обращении за защитой в Гострудинспекцию в г. Санкт-Петербурге, органы прокуратуры.

*А. Михайлов - ч. в.*      *А. Курочкин В. С.*